CONSOLIDAR A UEMG COM DEMOCRACIA E AUTONOMIA:

proposta de trabalho para a gestão 2018 - 2022

José Eustáquio de Brito¹ Elizabeth Dias Munaier Lages²

Introdução

A missão da Universidade do Estado de Minas Gerais (UEMG), expressa em seu Plano de Desenvolvimento Institucional PDI - UEMG / 2015 - 2024, é formulada nos seguintes termos:

Promover o Ensino, a Pesquisa e a Extensão de modo a contribuir para a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento e a integração dos setores da sociedade e das regiões do estado (UEMG, 2014a, p. 10).

A referência a essa missão institucional se atualiza no cotidiano da gestão à medida que a sua tradução em ações estratégicas demanda ser permanentemente contextualizada em função da capacidade de gestão e da relação de governabilidade em torno dos mais diversos projetos e ações que conferem identidade à missão institucional da Universidade. Com base nesse

_

¹ Doutor em Educação pela Universidade Federal de Minas Gerais. Professor da Faculdade de Educação da Universidade do Estado de Minas Gerais, onde integra o corpo docente do Programa de Mestrado em Educação. Eleito vice-reitor da UEMG para cumprir mandato no período de 2014 a 2018. Tem experiência de ensino no campo da formação docente nas disciplinas "Metodologia de Pesquisa em Educação" e "Educação e Relações Étnico-Raciais". Dedica-se à pesquisa na área de Educação, tematizando as dimensões do Trabalho, Educação e Relações Étnico-Raciais. E-mail: joseeustaquio.brito@uemg.br

² Possui graduação em Engenharia Civil pelo Instituto Politécnico da Universidade Católica de Minas Gerais (1988), graduação em Pedagogia pela Universidade Federal de Minas Gerais (1996), Mestrado em Educação - ênfase em Sociologia da Educação e História da Profissão Docente pela Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais (2001) e doutorado em Educação - ênfase em Políticas Públicas e Educação pela Universidade Federal de Minas Gerais (2011). Professora da Universidade do Estado de Minas Gerais- UEMG-Unidade Ibirité, tendo ocupado até junho de 2017 a função de Diretora Acadêmica nesta unidade. Atualmente, é Pró-Reitora de Ensino da UEMG. Email: elizabeth.lages@uemg.br

entendimento acerca da gestão da UEMG, o planejamento estratégico de 2014 - 2018 formulou o seguinte macro-objetivo para orientar o trabalho da gestão. Por sua vez, essa formulação contou com a participação efetiva dos diversos segmentos da Universidade responsáveis por sua elaboração:

Consolidar a UEMG como universidade *multicampi*, tendo por princípio orientador a construção da unidade na diversidade (UEMG, 2014b, p. 19).

Assim, tendo por referência os compromissos expressos nessas formulações, e considerando elementos do contexto que interagem com a gestão da Universidade em seu cotidiano, apresentamos, abaixo, proposições a serem debatidas pela Comunidade Acadêmica da UEMG como um compromisso de nossa chapa CONSOLIDAR A UEMG COM DEMOCRACIA E AUTONOMIA para a gestão 2018 - 2022.

Essas proposições esboçam o plano de trabalho que se alimenta da trajetória da gestão que se encerra, ao mesmo tempo que apresenta formulações que visam a aprofundar o processo de consolidação e reconhecimento institucional da UEMG, tanto em relação aos segmentos internos que compõem a Comunidade Acadêmica quanto em relação aos diversos atores externos, que interagem com a Universidade em seu cotidiano a partir do desenvolvimento de ações que revelam interesses compartilhados.

1 Consolidação da UEMG

- Conclusão do processo de estadualização das Unidades absorvidas pela UEMG;
- Ampliação da participação das Unidades do interior na gestão da UEMG:
- Adequação da infraestrutura de apoio às atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão às demandas assumidas pela UEMG;
- Formação de uma Frente Parlamentar de Apoio à UEMG na Assembleia Legislativa de Minas Gerais;

- Participação efetiva da UEMG em espaços interinstitucionais de fortalecimento da política da educação superior pública, gratuita e de qualidade social;
- > Aprofundamento do processo de internacionalização da UEMG;
- Contribuição efetiva da UEMG às estratégias de promoção dos diversos "territórios de desenvolvimento" do Estado.

2. Corpo docente e servidores

- Continuidade das ações visando a prover a UEMG de um corpo docente estável e permanente mediante realização de concursos públicos;
- Negociação junto ao Governo visando a obter autorização para a realização de concurso público para analistas e técnicos universitários em todas as unidades da UEMG;
- Continuidade das negociações junto ao Governo visando à implementação do novo plano de carreira para docentes e servidores da UEMG de modo a proporcionar melhoria na remuneração de docentes, analistas e técnicos universitários;
- Incentivo à qualificação acadêmico-profissional dos servidores visando a contribuir para a melhoria da qualidade dos serviços prestados, bem como para o reconhecimento da formação adicional com o consequente reposicionamento na carreira;
- Ampliação das oportunidades de acesso à qualificação docente e de servidores mediante celebração de convênios com instituições de ensino superior nacionais e internacionais;
- Ampliação dos recursos do Programa de Capacitação de Recursos
 Humanos (PCRH) para docentes e servidores da UEMG;

3. Estudantes

- Apoio à auto-organização dos estudantes em seus espaços de representação institucional: Diretório Central dos Estudantes; Diretórios e Centros Acadêmicos;
- Implementação de política de ações afirmativas mediante execução do "Programa Estadual de Assistência Estudantil" a partir das normas estabelecidas no Decreto 47.389, de 23 de março de 2018 visando à permanência bem-sucedida na UEMG;
- Alocação de recursos e estrutura necessários à viabilização da política de ações afirmativas visando à permanência bem-sucedida de estudantes cotistas nos cursos de graduação e pós-graduação da UEMG;
- Continuidade das tratativas junto ao Ministério da Educação para a liberação de recursos do Programa Nacional de Assistência Estudantil devidos à UEMG em virtude da adesão ao Sistema de Seleção Unificada (Sisu);
- Estímulo à participação dos estudantes em projetos de iniciação científica, de ensino e de extensão como forma de qualificar a formação acadêmico-profissional;
- Apoio às iniciativas de constituição de empresas juniores e Startups de modo a estimular a inserção dos estudantes no mundo do trabalho;
- Incentivo à participação dos estudantes em programas de mobilidade acadêmica nacional e internacional;

4. Ensino de Graduação

- Processo permanente de revisão e atualização dos projetos curriculares dos cursos;
- Consolidação da matrícula por disciplina de modo a promover a flexibilização curricular em todos os cursos ofertados pela UEMG;
- Ampliação e diversificação da oferta de cursos e disciplinas na modalidade a distância de modo a integrar demandas do ensino, pesquisa e extensão;

- Aperfeiçoamento dos espaços de diálogo, troca de experiências e construção de estratégias comuns entre os cursos situados nas mesmas áreas do conhecimento;
- Participação em iniciativas institucionais mediante formalização de convênios que contribuam para a melhoria da qualidade dos cursos;
- Desenvolvimento de ações visando à melhoria do desempenho dos cursos nas avaliações externas - Enade e Conselho Estadual de Educação;

5. Pós-Graduação e Pesquisa

- Estímulo à melhoria da qualidade e compromisso social das pesquisas desenvolvidas no âmbito dos programas de pós-graduação da UEMG;
- Intensificação dos esforços no sentido de formular, submeter e aprovar propostas de novos cursos de mestrado e doutorado na UEMG;
- Ampliação da oferta de cursos de especialização em todas as Unidades da UEMG;
- Interlocução com atores institucionais no sentido de traduzir demandas de qualificação em proposições de novos cursos de mestrado profissional;
- Desenvolvimento de estratégias visando à melhoria do posicionamento dos programas ofertados nas avaliações periódicas da Capes;
- Intensificação de ações no sentido de assegurar a alocação de recursos, por parte dos órgãos de fomento, para o desenvolvimento de pesquisas;

6. Extensão

- Ampliação e consolidação dos Programas Institucionais de Extensão de modo a incorporar novas demandas e novos sujeitos em todas as unidades da UEMG;
- Estímulo ao desenvolvimento de projetos e ações extensionistas visando a aprofundar a relação da UEMG com o público externo à universidade;

- Desenvolvimento de ações de modo a ampliar a presença da universidade nas diversas regiões do Estado através da programação da TV UEMG;
- Consolidação da Editora da UEMG como uma referência importante no rol das editoras universitárias nacionais;
- Institucionalização do Núcleo de Inovação Tecnológica e Transferência de Tecnologia (NIT-UEMG) como uma referência na produção e transferência de tecnologia à sociedade;
- Aprofundamento da relação de parceria com órgãos governamentais notadamente no campo das políticas sociais e culturais, desenvolvimento econômico, inovação - no sentido de promover estratégias comuns de ações;

Belo Horizonte, 28 de março de 2018